**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**« Глотовская средняя общеобразовательная школа»**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Глотовская СОШ» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ**

**НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Астапенко В.В.**

**о проделанной работе за 2021 год.**

**Публичный отчёт**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Ведь один в поле не воин – и отстаивать свои права лучше сообща. Именно так сообща работает наша первичная профсоюзная организация. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Глотовской СОШ»

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

* реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
* профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
* создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

**Направления деятельности.**

* ***организационная работа;***
* ***взаимодействие с администрацией школы;***
* ***информационное обеспечение;***
* ***социально-правовая защита;***
* ***здоровье;***
* ***охрана труда;***
* ***финансовая деятельность.***

**Организационно-массовая работа.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На январь 2022 года в составе профсоюзной организации числятся 19 человек из 20 работающих, что составляет 99% от общей численности штатных работников.

В состав профсоюзного комитета входят 3 человека: председатель – Астапенко В.В, Голубятникова Л.А, Мещанская М.А. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана ревизионная комиссия .

**Ревизионная комиссия**

1. Гамбеева Галина Александровна
2. Котикова Тамара Владимировна
3. Щербаева Елена Анатольевна

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

**Информационная деятельность.**

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* информационный стенд

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

**Здоровье и культурно-массовая работа**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

2 члена профсоюза отметили юбилеи (Комарова В.Н. -55 лет, Савина Г.В. -50 лет). Для поздравления были выделены денежные средства. К Новому году были организованы подарки детям и членам профсоюза . Членам профсоюза оказывается материальная помощь по заявлению. 4 члена профсоюза были награждены грамотами Областной организации Профсоюза. Профсоюз не забывает и о первоклассниках. Дети членов профсоюза, которые пошли в 1 класс получили наборы первоклассников.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздникам ветеранам рассылаются поздравительные открытки.

Сотрудникам регулярно предлагались поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море. Профсоюзный комитет активно участвует в организации и проведении «Дня Учителя», 8Марта, 23 февраля. Оказывает помощь в подготовке и проведении массовых праздников. Все члены Профсоюза принимают активное участие в подготовке школы к новому учебному году.

**Социальное партнерство**.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**Профком осуществлял контроль за:**

* рациональным использованием времени учителя;
* порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
* своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
* соблюдением норм и правил охраны труда;
* соблюдением и выполнением  должностных обязанностей;
* соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
* соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
* порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;
* состоянием заболеваемости;
* своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
* состоянием профсоюзной документации;
* выполнением условий коллективного договора

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Вести активную работу по организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель Астапенко В.В.